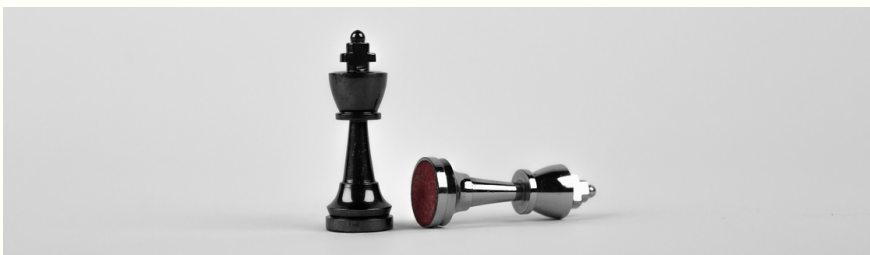




KLAXON !

Le mensuel d'info de la CFDT Generali

Stratégie de l'entreprise : les salariés seront-ils des pions sur l'échiquier des actionnaires?



L'élaboration d'une nouvelle stratégie pour notre entreprise est toujours un moment clé.

Le plan « Performance 2024 » a été révélé par la direction et tourne autour de 3 piliers et 3 leviers.

Pour les piliers :

- Croître de manière rentable et responsable
- Optimiser le profil de risque
- Moderniser notre modèle opérationnel

Pour les leviers :

- Se transformer grâce à l'innovation, la data et la « Tech »
- Accompagner nos équipes vers l'excellence
- Devenir un champion de la durabilité

En apparence les choses sont cohérentes mais il reste toujours cette question importante à nos yeux : **quelle sera la place réelle des salariés dans ce plan ?**

Il n'est pas besoin d'être engagé syndicalement pour comprendre que les salariés sont trop souvent la variable d'ajustement des grandes ambitions stratégiques.

La CFDT restera vigilante car si depuis quelques années maintenant les résultats financiers du groupe sont excellents ils s'accompagnent aussi d'une dégradation de l'environnement de travail, d'une politique de flux tendus souvent nocive et d'un abaissement de l'attractivité de la marque employeur.

Nous pensons que ces facteurs sont, à terme, extrêmement préjudiciables à l'entreprise comme ils sont préjudiciables aux femmes et aux hommes qui y travaillent.

CE MOIS-CI

Intéressement : comment s'y retrouver?

"Un autre monde" le film à voir pour comprendre l'entreprise d'aujourd'hui

Nouveau livret CFDT : suivez le guide pour tout comprendre aux accords d'entreprise 2022 !



Retrouvez l'édito vidéo du mois !

Notre comité de rédaction :

Béatrice Boudet
Pascal Fourel
Fabrice Hequet
Gwenaël Luneau

Contact :

cfdt-groupe@generali.fr

Cfdt: La CFDT solidaire
des Ukrainiennes et Ukrainiens



Intéressement : comment s'y retrouver ?

Nous avons eu les résultats de ce que seront les enveloppes de participation et d'intéressement pour cette année. Il y a donc tout d'abord le montant de la participation + intéressement (montant P+I) correspondant à notre accord d'épargne salariale à laquelle, il faut ajouter l'enveloppe supplémentaire (appelée "Complément" dans le tableau) de 1,5 million d'€ qui sera validée en conseil d'administration.

Niveau de rémunération brute annuelle	montant P + I	Complément	Total
25 000	2 245	155	2 400
30 000	2 465	170	2 635
35 000	2 685	185	2 870
40 000	2 905	200	3 105
50 000	3 345	230	3 575
60 000	3 785	260	4 045
80 000	4 670	320	4 990

Ces montants seront versés sur la paye d'avril pour ceux qui auront fait le choix de les toucher directement.

Dolce Vita

Des coups de cœurs "hors les murs" parce qu'il n'y a pas que Generali dans la vie!

"Un autre monde" de Stéphane Brizé

Après "La loi du marché" en 2015 et "En guerre" en 2018, le réalisateur Stéphane Brizé poursuit son travail de mise en image de la violence insidieuse des rapports sociaux en entreprise.

Avec "Un autre monde", le réalisateur livre cette fois-ci le récit d'un cadre dirigeant pris au piège du cynisme des dirigeants de son entreprise.

Si la trame de fond peut paraître austère, comme pour ses deux précédents opus, la performance époustouflante de Vincent Lindon et l'élégance des dialogues rendent le film touchant et révoltant à la fois.

Évidemment pour les acteurs du syndicalisme que nous sommes, ce film est un miroir brillant de la réalité. Mais au-delà de cet aspect le film reste une œuvre palpitante portée en partie par des comédiens non-professionnels qui rendent l'expérience extrêmement réaliste.



**UN
AUTRE
MONDE**

VINCENT LINDON
SANDRINE KIBERLAIN
ANTHONY BAJON
UN FILM DE
STÉPHANE BRIZÉ

avec MARIE DRUCKER scénario OLIVIER GORCE et STÉPHANE BRIZÉ



Demandez le guide !

Le livret sur les nouveaux accords d'entreprise est disponible dans tous les espaces CFDT du groupe



Dans ce livret nous vous expliquons tout de A à Z : le temps de travail, les horaires, les demandes de congés, le télétravail, les primes et variables... tout y est pour comprendre comment faire valoir vos droits ou tout simplement connaître vos avantages et les démarches que vous devez effectuer.

N'hésitez pas à nous le demander à l'adresse suivante : CFDT-GROUPE@generali.fr
 Vos représentants CFDT sont là pour échanger avec vous !