



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ACCORD GEPP & SALARIÉS
EXPÉRIMENTÉS 2026-2030

FICHE PRATIQUE N°4

Commerciaux

COMMERCIAL CHEZ GENERALI : DEVEZ-INSPECTEUR, MANAGER, EXPERT OU FORMATEUR

Conseiller, inspecteur, manager, formateur, expert : l'accord des commerciaux reconnaît que « des progrès restent à faire » en matière de mobilité des commerciaux et fait de la mobilité interne la voie privilégiée pour pourvoir les postes d'inspecteurs managers. Voici les passerelles et comment les emprunter.



VOIR LES OPPORTUNITÉS : PLUS DE VISIBILITÉ SUR LES MÉTIERS COMMERCIAUX



We, Mob'

publie désormais les postes à pourvoir dans les différents réseaux de distribution, avec une communication sur les secteurs géographiques d'affectation.



Les PEP's

(Parcours d'Évolution Professionnelle) montrent les passerelles possibles d'un métier à l'autre.



Vos managers

reçoivent des supports sur les métiers commerciaux, les marchés et les canaux de distribution de Generali, pour vous orienter, notamment lors de l'entretien annuel.



VISER LE MANAGEMENT : L'ASSESSMENT, VOTRE TREMLIN

L'entreprise poursuit ses **dispositifs d'assessment et d'évaluation des aptitudes managériales** pour détecter les commerciaux à potentiel. Si votre potentiel est confirmé, **un plan d'accompagnement personnalisé** est construit pour une évolution à court ou moyen terme vers un poste d'inspecteur ou de manager. Un **socle managérial commun** à tous les réseaux facilite ensuite les passages d'un réseau à l'autre.



GRANDIR PAR LA TRANSMISSION : TROIS RÔLES RECONNUS

RÔLE	COMMENT Y ACCÉDERZ	CE QUE VOUS Y GAGNEZ
Moniteur	Volontariat, proposition de la hiérarchie, 2 ans d'ancienneté en principe, stage « sélection des moniteurs » de l'Académie	Mission rémunérée, intégrée à vos objectifs et à votre évaluation. Recours possible en cas de refus
Formateur métier	Sur proposition de la hiérarchie : sélection d'une journée et demi (tests, entretien, mise en situation), jury Académie et réseau	10 à 20 jours de formation par an, agrément de 2 ans renouvelable, mission rémunérée

Ces missions ouvrent la voie vers la **filière expertise vente** ou vers le management.



SE FORMER ET FAIRE RECONNAÎTRE SES COMPÉTENCES



FORMATIONS DIPLÔMANTES, CERTIFIANTES ET VAE

demandes du 1er au 15 mars et du 1er au 15 octobre. CPF mobilisé avec votre accord, **complément et frais de dossier payés par l'entreprise**, gratification à l'obtention du diplôme.



PARCOURS COLLECTIFS

pour les nouveaux managers et les nouveaux cadres.



BILAN DE COMPÉTENCES

ouvert dès 1 an d'ancienneté (accord garanti dès 55 ans), 24 h maximum, pour un projet chez Generali ou ailleurs. Financé par le CPF, l'entreprise paie le complément, et vous gardez les conclusions pour vous.



CHANGER DE RÉSEAU OU DE RÉGION SANS Y LAISSER VOTRE RÉMUNÉRATION

Pour une mobilité **inter-réseaux** (changement de fonction et de structure de rémunération) ou **géographique au sein d'un réseau** (RSG ou LFAC), votre RH opérationnel vous accompagne. La candidature est validée par le manager du service d'accueil. Si votre rémunération risque de baisser : **garantie de 100 % la 1re année, 80 % la 2e année** (détails fiche n°7).



PASSER DU TERRAIN AU SÉDENTAIRE

Dès 55 ans (50 ans si votre métier est fragilisé ou en mutation), avec plus de 10 ans d'ancienneté, un **poste sédentaire** est accessible avec un complément de rémunération dégressif sur 3 ans (fiche n°2).



LE RÉFLEXE CFDT



FAITES INSCRIRE VOTRE SOUHAIT D'ÉVOLUTION DANS VOTRE ENTRETIEN ANNUEL

(Management, formation, autre réseau)



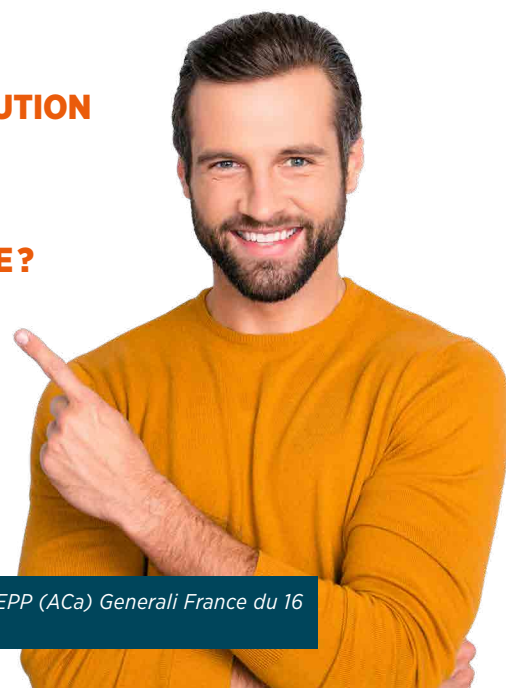
CANDIDATURE DE MONITEUR NON RETENUE ?

Le recours auprès de la DRH est prévu par l'accord.



TOUTE CANDIDATURE DOIT RECEVOIR UNE RÉPONSE ÉCRITE

Sans réponse, vos élus CFDT peuvent intervenir.



Pour aller plus loin : Accord GEPP des Personnels commerciaux (AC) et Accord cadre GEPP (ACa) Generali France du 16 juillet 2026. AC : art. 3.1 à 3.4, 8. ACa : art. 8, 9, 12, 13, 14.



CFDT@generali.com •  www.cfdtgenerali.org