



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ACCORD GEPP & SALARIÉS
EXPÉRIMENTÉS 2026-2030

FICHE PRATIQUE N°7

Commerciaux

CHANGER DE RÉSEAU, DE FONCTION OU DE SECTEUR : VOTRE RÉMUNÉRATION EST SÉCURISÉE

Chez les commerciaux, changer de poste ou de région, c'est souvent changer de portefeuille, de variable, de commissions, voire de véhicule. L'accord des commerciaux prévoit une garantie de rémunération sur 2 ans et une prise en charge de votre déménagement. Voici vos droits.



TROIS TYPES DE MOBILITÉ, UNE MÊME DÉMARCHÉ



Mobilité inter-réseaux

d'un réseau de distribution à un autre, avec changement de fonction et de structure de rémunération.



Mobilité géographique intra-réseau

changer de secteur au sein du Réseau Salarié Generali (RSG) ou de La France Assurances Conseil (LFAC).



Mobilité vers un poste sédentaire

pour une seconde partie de carrière (fiche n°2).

Dans tous les cas : adressez-vous à votre **RH opérationnel**, qui analyse votre demande et recherche les opportunités. Les postes sont publiés sur **We, Mob'** avec les secteurs géographiques d'affectation. **Le manager du service d'accueil valide la candidature.** Toute candidature doit recevoir une réponse écrite.



LA SÉCURISATION DE RÉMUNÉRATION : 2 ANS DE GARANTIE

Si votre rémunération annuelle risque d'être inférieure après une mobilité inter-réseaux ou géographique intra-réseau, vous bénéficiez d'une **garantie de rémunération globale** :

PÉRIODE	GARANTIE (PAR RAPPORT AUX 12 DERNIERS MOIS AVANT LA MOBILITÉ)
1 ^{re} année	100 % de votre rémunération globale
2 ^e année	80 % de votre rémunération globale



CALCUL

l'écart est évalué lors d'un entretien avec la ligne managériale de la Distribution, en tenant compte du fixe, du variable, du commissionnement et d'un éventuel véhicule de fonction.



CONDITION

une activité conforme aux attendus du nouveau poste.



FORMALISATION

validée par la DRH et **inscrite dans votre avenant de mobilité.**



MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE : VOTRE DÉMÉNAGEMENT PRIS EN CHARGE

Déclencheur : un nouveau lieu de travail à **au moins 100 km de votre domicile**, ou un trajet aller-retour allongé d'**au moins 2 heures**, qui rend nécessaire un déménagement. Que la mobilité soit à votre initiative ou à celle de l'entreprise, sur justificatifs :



Déménagement : 3 devis parmi les prestataires référencés, remboursement sur la base du devis retenu par l'entreprise.



Installation : jusqu'à **2 000 €** pour une personne seule, **3 000 €** pour un couple, **+500 € par enfant** (compteurs, remise en état du logement, réexpédition du courrier).



2 allers-retours de repérage pour vous et votre conjoint (train 2e classe, hôtel, repas), avec **1 jour d'absence rémunérée** à chaque fois.



Frais d'agence immobilière jusqu'à 8 % du loyer annuel.

Délai : demandes de remboursement dans les **12 mois** suivant le déménagement.



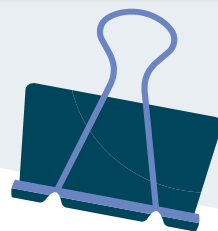
MÉTIER FRAGILISÉ : UN ACCÈS PRIORITAIRE

Si votre métier commercial est reconnu fragilisé, vous bénéficiez des mesures renforcées de l'accord cadre : **priorité d'examen de votre candidature** pendant les 3 premières semaines de publication d'un poste, entretien de carrière proactif, formation et financements renforcés.



GRUPE ET INTERNATIONAL

Pour une mobilité dans le Groupe Generali hors de Generali France, votre RH opérationnel étudie votre demande. L'entreprise s'engage à étudier l'ouverture de We, Mob' aux postes du Groupe et à l'international, ainsi qu'un vivier de CV.



LE RÉFLEXE CFDT



AVANT DE SIGNER,

vérifiez que la sécurisation de rémunération figure bien dans votre avenant, avec le montant de référence.



DEMANDEZ PAR ÉCRIT CE QU'ON ATTEND DE VOUS SUR LE NOUVEAU POSTE

La garantie dépend d'une « activité conforme aux attendus ».



GARDEZ TOUTES VOS FACTURES DE DÉMÉNAGEMENT

En cas de litige, vos élus CFDT sont là.



Pour aller plus loin : Accord GEPP des Personnels commerciaux (AC) et Accord cadre GEPP (ACa) Generali France du 16 juillet 2026. AC : art. 3.2.2, 8. ACa : art. 8.4.4, 13.3, 13.4, 26.3, 27.

